

# Key to LEAD

Endlich wieder entspannt, authentisch  
und erfolgreich führen!



*„Ich habe viel über mich in der letzten Woche erfahren. Ich fühle mich erleichtert, als ob eine Last von mir abgenommen wurde. Was ich spannend finde, ist mein „neuer“ Blick auf die Anderen. Mal schauen welche Erkenntnisse ich noch gewinnen kann. Vielen Dank für diese „großartige“ Woche!“*

Grace Y.

## DER Führungs-Crash-Kurs in kleiner Gruppe

Jeder Morgen beginnt mit **Bauchschmerzen** bei dem Gedanken, welche **Spannungen** heute wieder auf Sie warten? Den Job als **Führungskraft** haben Sie sich ehrlich gesagt anders vorgestellt. Eher leicht und entspannt.

Ihre Realität sieht anders aus: Sie sind **gestresst**, weil Sie **permanent** damit beschäftigt sind, **Brände zu löschen**? Ihr **Team ist unzufrieden**, hält sich mit **Streitereien** auf - und die **Ergebnisse und Umsatzzahlen leiden** darunter? Noch dazu verstehen Sie oft nicht, was die ‚jungen Leute von heute‘ wollen und wie man sie motiviert? Haben Sie Sorge, dass Ihre langjährigen Mitarbeiter:innen **kurz davor sind, alles**

**hinzuschmeißen**? In Zeiten des Personalmangels ist jede Kündigung eine Katastrophe. Was das kostet!

Sie fragen sich, was Sie hier eigentlich machen und hoffen jeden Tag, dass Ihre Mitarbeitenden Ihnen Ihre **Unsicherheit** nicht anmerken. Ihr **Chef sitzt Ihnen im Nacken** und sie halten den **Druck** kaum noch aus. Sie zweifeln, ob Sie **überhaupt das Zeug zur Führungskraft** haben und haben **Angst**, auf ganzer Linie **zu versagen**....

Mira Mühlenhof hilft Ihnen dabei, Ihre **Führungskraft** wiederzufinden und Ihren ganz eigenen, authentischen Führungsstil zu entwickeln - mit dem Sie langfristig Ihre Mitarbeitenden motivieren und an sich binden können.

### Termin

Mo-Sa, 22.-27.04.2024  
Mo-Sa, 08.-13.07.2024  
Mo-Sa, 09.-14.09.2024

Jeweils 09:30 - 18:00 Uhr

Preis: 2.850€ zzgl. MwSt.  
Jetzt Platz sichern:  
[dialog@keytosee.de](mailto:dialog@keytosee.de)

### Inhalte (Auswahl)

- Wer bin ich und wie will ich führen?
- Wie ich mein Team dazu bekomme, dass zu machen, was ich will
- Wer braucht was? - Mitarbeiter verstehen und erfolgreich motivieren
- Innere Kündigungen vermeiden - wie geht das?
- Führungstipps für die Generationen Y und Z
- Wie ich meine Mitarbeiter ans Unternehmen binde